

Интервью корреспондента газеты «Макарьевский вестник» с руководителем группы по работе с личным составом межмуниципального отдела МВД России «Макарьевский» майором внутренней службы Агафоновой Наталией Витальевной

Помощник начальника отдела МВД России – руководитель группы по работе с личным составом межмуниципального отдела МВД России «Макарьевский» майор внутренней службы Агафонова Наталия Витальевна в интервью с корреспондентом газеты «Макарьевский вестник» рассказала о том, кого сейчас берут, а кого не берут на службу в полицию, какую зарплату получает полицейский, и развеяла некоторые слухи, которые ходят вокруг органов внутренних дел.

- Наталия Витальевна, как сейчас обстоят дела с кадрами в полиции? Хватает ли сотрудников?

- Потребность в кадрах, конечно же есть. Некомплект кадров возникает в первую очередь из-за динамики вакантных должностей: кто-то уходит на пенсию, на его место требуется новый сотрудник. К тому же, мы работаем в условиях здоровой конкуренции, потому что сотрудники нужны и в другие силовые ведомства – УФСИН, МЧС, Следственный комитет, ФСБ, Вооруженные силы. Требования, которые предъявляются к кандидатам, у разных силовых структур практически идентичны, и они везде очень серьезные.

- И все-таки, если говорить про полицию, что за требования именно в вашем ведомстве?

- Весь перечень прописан в Федеральном законе от 30 ноября 2011 года № 342-ФЗ. Это гражданство Российской Федерации, отсутствие судимости у кандидата. Кандидат приносит пакет документов, в котором указаны его образование, опыт, навыки. Он проходит серьезное медицинское

обследование. Военно-врачебная комиссия определяет годность, в зависимости от того, в каком направлении будет работать человек. Например, если это оперативная работа, служба ДПС, то требования по здоровью и психологической устойчивости одни. Для участковых, следователей, дознавателей, тыловых или штабных служб иные.

- Какая основная причина, по которой отсеиваются кандидаты?

- Чаще всего это связано со здоровьем. Хотя есть случаи, когда отказывают в приеме на службу и по результатам психологических исследований или в ходе специальных проверок. Точно не бывает такого, чтобы отказали по причине отсутствия вакансий. Даже если должность, на которую он планировал устроиться, уже занята, мы находим возможность трудоустроить кандидата.

- Сколько занимает вся эта процедура от заявления кандидата до приема на службу?

- Согласно требованиям Федерального закона трудоустройство может занимать до трех месяцев. Все зависит от конкретного человека. На практике же, в большинстве случаев оно занимает 1-максимум 2 месяца. Если человек принят, то он сначала становится стажером, ему устанавливается испытательный срок от 3 до 6 месяцев, по окончании которого назначается на должность. Но перед тем, как приступить к профессиональной деятельности, он проходит обучение в центре профессиональной подготовки, где его обучают в соответствии со спецификой предполагаемой деятельности.

- Правда ли что на офицерские должности в полицию не берут без юридического образования?

- Для ряда должностей, действительно, обязательным является высшее юридическое образование. Это следствие, дознание, которые занимаются расследованием уголовных дел. В то же время на другие должности могут

быть приняты люди с гражданской специальностью, в том числе закончившие не только ВУЗы, но и техникумы. На должности младшего начальствующего состава достаточно среднего образования (11 классов, ПТУ, колледж).

- У каких подразделений наибольшая потребность в кадрах?

- Сейчас в кадрах нуждаются в основном участковые уполномоченные полиции, дорожно-патрульная служба ГИБДД, следствие, патрульно-постовая служба, в дежурную часть требуются полицейский – водитель, помощник оперативного дежурного. В службу экономической безопасности требуются кандидаты с высшим юридическим или экономическим образованием, причем, как и в следствие, мы готовы рассмотреть не только кандидатов мужского пола, но и женского.

- Чем привлекательна служба в полиции?

- Правоохранительные органы всегда были, есть и будут в государстве. А это значит, социальные гарантии, стабильность.

- стабильная и своевременная заработная плата (у младшего начальствующего состава от 25 000 рублей, у офицеров от 35 тысяч рублей), которая ежегодно индексируется

- карьерный рост

- обеспечение вещевым имуществом

- оплачиваемый отпуск 40 дней, дополнительные отпуска за ненормированный служебный день, за стаж службы в органах внутренних дел.

- страхование жизни и здоровья

- бесплатное медицинское обслуживание и санаторно-курортное лечение в санаториях МВД, как самого сотрудника, так и членов его семьи

- единовременная выплата на приобретение жилья

- компенсация за поднаем жилья

- предоставление служебного жилья

- получение бесплатного высшего образования в ВУЗах МВД
- возможность выхода на пенсию после 20 лет службы, в которые входят служба в армии, половина учебы в ВУЗах, техникумах.

- Каков сегодня возрастной ценз при приеме на службу в полицию?

- Сегодня на должности младшего начальствующего состава могут поступить граждане до 35 лет, на офицерские должности до 40 лет.

- Наталия Витальевна, куда можно обратиться гражданину, изъявившему желание поступить на службу в органы внутренних дел?

- По всем вопросам поступления на службу в ОВД необходимо обращаться в кадровое подразделение межмуниципального отдела МВД России «Макарьевский» по телефону (494-45) 55-6-53, при личном обращении по адресу: Костромская область, г. Макарьев, ул. Дорожная, 2А.